

Принято общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 1 от 01.09.2012г.

Утверждаю:
Директор школы - Г.А.Попова
Приказ № 52а от 01.09.2012г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива
БОУ Нью Мр ВО " Левашская ООШ"

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту - Собрание)- орган управления Учреждения.
- 1.2.Собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.
- 1.3.Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
- 1.4.Собрание работает в тесном контакте с другими органами управления Учреждения.
- 1.5.В своей деятельности Собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Собрания относится:

- принятие решения об объявлении забастовки;
- обсуждение коллективных требований к работодателю;
- обсуждение Устава Учреждения, внесение изменений и дополнений к нему;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению Руководителя Учреждения;
- обсуждение и принятие Коллективного договора;
- обсуждение и принятие Положения об оплате труда;
- обсуждение и принятие Положения о выплатах стимулирующего характера;
- обсуждение и принятие Положения о премировании;
- обсуждение положения и выборе представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- заслушивание отчета Руководителя Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- обсуждение информации Руководителя о перспективах развития Учреждения;
- выбор уполномоченного по охране труда;

- выборы представителей коллектива в состав Совета школы.

2.2. Собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам управления Учреждения.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. С правом совещательного голоса в состав Собрания могут входить представители других органов управления Учреждения.

3.3. Собрание созывается не реже одного раза в год и правомочно при наличии на нем более половины сотрудников Учреждения.

3.4. Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию Учредителя, Руководителя Учреждения, Совета Школы, первичной профсоюзной организации или не менее одной трети работников Учреждения, а также – в период забастовки – органа, возглавляющего забастовку работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

3.5. Решения Собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании его членов.

3.6. Собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

3.7. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их Руководителем Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.9. Заседания Собрания оформляются протоколом, где фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

3.10. Документация Собрания входит в номенклатуру дел Учреждения и передается по акту.

Принято общим собранием трудового коллектива.
Протокол № 1 от 01.09.2012 года.